



ประกาศเทศบาลตำบลพยุหะ

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ด้วยเทศบาลตำบลพยุหะ อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์ จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ของเทศบาลตำบลพยุหะ อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเป็นพนักงานเทศบาลและเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้ในวันรับสมัคร (ภาคผนวก ก)

๓. การสมัครสอบคัดเลือก และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพยุหะ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป โดยเขียนชื่อตัว-ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

๔.๒ หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัดที่อนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือก และยินยอมให้โอนไปดำรงตำแหน่งได้หากผ่านการสอบคัดเลือก

๔.๓ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ซึ่งออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร (ภาคผนวก ฉ) และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๔.๓.๑ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
๔.๓.๒ โรคติดยาเสพติดให้โทษ
๔.๓.๓ โรคพิษสุราเรื้อรัง
๔.๓.๔ โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาล พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๔.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด

๔.๗ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา และสำเนาผลการศึกษา (Transcript) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด ที่แสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว ในวันรับสมัคร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๔.๘ หลักฐานอื่น เช่น การเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก หากตรวจพบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือหากภายหลังผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือตรวจพบว่าเอกสารและหรือหลักฐานคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ ให้ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ ครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือก จะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๒๐๐.-บาท

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลพยุหะ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ พร้อมกำหนด วัน เวลาและสถานที่สอบคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพยุหะ และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพยุหะ www.phayuha.go.th กรณีผู้สมัครสอบคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ผู้สมัครสอบคัดเลือกผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก โดยทำหนังสือถึงนายกเทศมนตรีตำบลพยุหะ พร้อมเอกสาร หลักฐาน ภายใน ๕ วันนับแต่วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มเติมรายชื่อแต่ประการใดหรือผู้สมัครสามารถสอบถามรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๖-๓๔๑๑๓๓ ต่อ ๒๐ ในวันและเวลาราชการ

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

กำหนดคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน กำหนดการสอบคัดเลือกตามความนี้ ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งในคราวเดียวกัน แยกรายละเอียดดังนี้

- (๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) (ภาคผนวก จ)
- (๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย/อัตนัย) (ภาคผนวก จ)
- (๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ หกสิบโดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. กรณีมีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีกรทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการสอบคัดเลือก คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะรายงานต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิก การสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้วก็ได้ ให้ ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิ เข้าสอบอีกต่อไป

๑๐. การประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลพยุหะ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพยุหะและทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพยุหะ www.phayuha.go.th โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่าของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยจะเรียก รายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวน อัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้วบัญชีสำรองเป็นอันดับถัดไป

๑๑. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

เทศบาลตำบลพยุหะ จะดำเนินการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอนุรักษ์ พงษ์สาลี)

นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะ

**คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภททั่วไป
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ**

ตำแหน่ง	คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก
<p>๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับปฏิบัติการ</p>	<p>๑. เป็นพนักงานเทศบาลสามัญ</p> <p>๒. มีคุณวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลาารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๘,๒๐๐ บาท</p>

ลำดับที่สมัคร.....

ใบสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภททั่วไป
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ

๑. ชื่อ.....สกุล.....
๒. เพศ ชาย หญิง
๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท
งาน.....ส่วน/สำนัก.....(เทศบาล).....
.....อำเภอ.....จังหวัด.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....email.....
๕. สถานที่ติดต่อ ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....
ซอย/ตรอก.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
โทรสาร.....
๖. สถานภาพครอบครัว
 โสด สมรส อื่น ๆ
- ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....
๗. ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา
 ไม่มีบุตร มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
๘. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

เป็นโรค เหล่านี้ หรือไม่	ความดัน โลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๙. ประวัติการรับราชการ วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....
ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน

๑๐. คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ระบุวุฒิที่ได้รับทุกวุฒิ)

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษา ระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ					

๑๑. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญ ๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๑๒. ความ (ที่สำคัญ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๓. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๔. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

- ภาษาอังกฤษ.....
- คอมพิวเตอร์.....
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๑๕. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....

.....

๑๖. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่นเกี่ยวข้องกับงาน

- ๑.....
-
- ๒.....
-
- ๓.....
-

/๑๗. ได้แนบหลักฐาน...

๑๗. ได้แนบหลักฐานต่างๆที่แนบมาพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- ใบสมัคร จำนวน.....ฉบับ
- รูปถ่ายเครื่องแบบชุดปกติขาวหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใช่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวนใบ
- สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ จำนวน.....ฉบับ
- สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) จำนวน.....ฉบับ
- สำเนาปริญญาบัตรหรือระเบียบแสดงผลการศึกษา จำนวน.....ฉบับ
- หนังสือยินยอมจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดอนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือก จำนวน.....ฉบับ
- แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน.....ฉบับ
- ใบรับรองแพทย์ปริญญา ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม สำหรับพนักงานเทศบาล จำนวน.....ฉบับ
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน.....ฉบับ
- สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี)..... จำนวน.....ฉบับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ หากตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้าปิดบังข้อความ หรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง หรือคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครสอบคัดเลือก
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน พ.ศ.

สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการรับสมัคร

<p>๑. ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครแล้ว</p> <p>() หลักฐานครบถ้วน</p> <p>() หลักฐานไม่ครบถ้วน คือ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....)</p> <p>วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ</p> <p>คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครของ.....</p> <p>() ผู้สมัครคุณสมบัติครบถ้วน</p> <p>() ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ (.....)</p> <p>(ลงชื่อ).....กรรมการ (.....)</p> <p>(ลงชื่อ).....กรรมการ (.....)</p> <p>วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....</p>
<p>๒. ได้รับเงิน ค่าธรรมเนียม จำนวน ๒๐๐.- บาท ไว้แล้ว</p> <p>ตามใบเสร็จรับเงิน เลขที่.....เลขที่.....</p> <p>วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....</p> <p>(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่รับเงินฯ (.....)</p> <p>วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....</p>	

หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี

อนุญาตให้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภททั่วไป
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เขียนที่

วันที่

ข้าพเจ้าตำแหน่ง นายกเทศมนตรี
เทศบาล.....จังหวัด..... อนุญาตให้
ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง..... ระดับ
สังกัด.....เทศบาล..... จังหวัด.....
สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ตามประกาศเทศบาลตำบลพยุหะ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล
สายงานผู้ปฏิบัติที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ลงวันที่..... ในตำแหน่ง ได้

(ลงชื่อ)

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ในการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งที่สมัคร

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
 ระดับ.....สังกัด.....อำเภอ.....จังหวัด.....

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
<p>หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>ก. พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข. พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เซาว์ปัญญา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ</p> <p>๑.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p>	<p>๒๐</p> <p>๒๐</p>		
<p>หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ</p>	<p>๒๐</p>		
<p>หมวด ๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)</p> <p>๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ</p>	<p>๘</p>		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
<p>๓.๒ ทักษะคติและแรงจูงใจ</p> <p>พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่ได้รับผิดชอบ ฯลฯ</p>	๘		
<p>๓.๓ ความเป็นผู้นำ</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผนงาน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและการพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ</p>	๘		
<p>๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา</p> <p>พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ฯลฯ</p>	๘		
<p>๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</p> <p>พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อ และประสานงานกับผู้อื่น ฯลฯ</p>	๘		
รวม	๑๐๐		

ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ค. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ผ่านการประเมิน

ไม่ผ่านการประเมิน

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. ผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้รับการประเมิน ดังนี้
 - ๑.๑ ผู้ประเมิน ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชา
 - ๑.๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ ได้แก่ ปลัดหรือรองปลัดเทศบาล นายกเทศมนตรี
๒. องค์กรประกอบที่ใช้ในการพิจารณาประเมิน แบ่งออกเป็น ๓ หมวด แต่ละหมวดจะแยกเป็นองค์กรประกอบย่อยซึ่งแต่ละองค์กรประกอบจะกำหนดคะแนนเต็มไว้ในช่องคะแนนเต็ม
๓. ให้ผู้ประเมินพิจารณาคุณสมบัติของผู้รับการประเมินในแต่ละองค์กรประกอบ และให้คะแนนสำหรับองค์กรประกอบนั้น ๆ ในช่องคะแนนที่ได้รับ ทั้งนี้ การกรอกตัวเลขคะแนนจะต้องเป็นเลขจำนวนเต็ม
๔. เมื่อให้คะแนนทุกองค์กรประกอบแล้ว ให้รวมคะแนนที่ได้รับทั้งหมดในช่องรวมของแบบประเมิน แล้วลงนามผู้ประเมิน เสนอให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับให้ความเห็น
๕. ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ ต้องได้รับคะแนนในการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หัวข้อที่ใช้สอบข้อเขียนสำหรับการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่เริ่มต้น
จากตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ

ที่	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	ที่	ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
๑.	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม	๑.	พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒.	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๒.	พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๓.	พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๓.	พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔.	พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๔.	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑
๕.	พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๕.	ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ (ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒)
๖.	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	๖.	ความรู้เกี่ยวกับวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓)
๗.	พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	๗.	ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๘.	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๘.	ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙.	พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๙.	ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์นโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม และสถานการณ์เศรษฐกิจการเมือง และสังคม
๑๐.	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑๐.	ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำกระบวนการของการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
๑๑.	ความรู้ทั่วไป ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม ประเพณี เจตคติและคุณธรรม จริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประวัติศาสตร์ของชาติไทย และหน้าที่พลเมือง	๑๑.	ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และความรู้เกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)
๑๒.	สถานการณ์เศรษฐกิจ เหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน (ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง) และนโยบายภาครัฐในปัจจุบัน	๑๒.	ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ
๑๓.	ระเบียบกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑๓.	ระเบียบกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ใบรับรองแพทย์

เลขที่.....

ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

สถานที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้).....

โทรศัพท์..... อีเมล.....

เลขบัตรประจำตัวประชาชน..... ข้าพเจ้าขอหนังสือรับรองสุขภาพเพื่อเข้ารับ

การสอบคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลสามัญในตำแหน่ง.....

โดยมีประวัติสุขภาพ ดังนี้

- ๑. โรคประจำตัว ไม่มี มี (ระบุ).....
- ๒. อุบัติเหตุและผ่าตัด ไม่มี มี (ระบุ).....
- ๓. เคยรับการรักษาในฐานะผู้ป่วยใน ไม่มี มี (ระบุ).....
- ๔. ประวัติเกี่ยวกับสุขภาพที่สำคัญ.....

ข้าพเจ้ายินยอมให้เทศบาลตำบลพยุหะตรวจสอบ เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้ระบุไว้ในหนังสือฉบับนี้ เพื่อประโยชน์ในการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ ๒ สำหรับแพทย์ผู้ตรวจ

สถานที่ตรวจ.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า นายแพทย์/แพทย์หญิง.....

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม เลขที่.....

สถานที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรม.....

ได้ตรวจร่างกาย นาย/นาง/นางสาว.....

แล้วเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... มีรายละเอียดดังนี้

น้ำหนักตัว.....กก. ความสูง.....ซม. ความดันโลหิต..... มม.ปรอท ชีพจร..... ครั้ง/นาที

สภาพร่างกายทั่วไป อยู่ในเกณฑ์ ปกติ ผิดปกติ (ระบุ).....

ขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าว ดังนี้

(๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นรังเกียจแก่สังคม

ปรากฏ ไม่ปรากฏ

(๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ปรากฏ ไม่ปรากฏ

(๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

ปรากฏ ไม่ปรากฏ

(๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่

ปรากฏ ไม่ปรากฏ

(๕) โรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

โรคทางกาย ปรากฏ ไม่ปรากฏ

โรคทางจิต ปรากฏ ไม่ปรากฏ

การตรวจพบ.....

.....

เห็นสมควรส่งตรวจเพิ่มเติม.....

.....

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์.....(๒)

.....

(ลงชื่อ).....แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย(๓)

(.....)

หมายเหตุ

(๑) ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้รับขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

(๒) ให้แสดงว่าเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์เพียงใด

(๓) ประทับตราโรงพยาบาล

ใบรับรองแพทย์ฉบับนี้ให้ใช้ได้ ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย